

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ  
СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**



*Публичный отчёт первичной профсоюзной организации*

*МБДОУ «Детский сад №10 «Хуторок» за 2021 учебный год.*

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детского сада № 10 «Хуторок» в настоящее время насчитывает 22 человек, что составляет 72% от общего числа сотрудников детского сада. По собственному заявлению вышел из Профсоюза один сотрудник пенсионного возраста, численность сократилась за счет увольнений сотрудников. Педагоги пенсионного возраста не желают вступать в Профсоюз, т.к. не находят мотивации, а я не могу их убедить в этом. В 2021 году вступило в ППО 2 сотрудника.

Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Основной целью профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Профсоюзный комитет ДОУ входит в организационную структуру городского и краевого Комитета профсоюза, поэтому первичная организация действует не сама по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации ДОУ является профком.

Председатель: Сущенко Наталия Борисовна

Члены профкома:

Автандилян Сона Оганесовна - заместитель ППК

Тимофеева Яна Георгиевна – казначей

Рассалова Анна Викторовна

Ответственные по культмассовой работе:

Кудинец Ольга Юрьевна

Ревизионная комиссия:

Масляева Антонина Викторовна –председатель

Рассалова Анна Викторовна

Уполномоченный по охране труда от профсоюза

Мананникова Наталья Николаевна

Основным инструментом социального партнерства между администрацией и работниками детского сада является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ.

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации детского сада по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза работников образования и науки РФ.

В сентябре каждого года составляется план работы профсоюзной организации на новый учебный год, который утверждался на профсоюзном комитете, а также корректировался с внесёнными по мере поступления предложениями.

При заключении трудового договора (*эффективного контракта*) работники знакомятся с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности используются сайт детского сада и информационный стенд профкома.

Информационный стенд знакомит членов профсоюза и сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуется и традиционный способ доведения информации, основанный на личном контакте с членами профсоюза: встречи, беседы.

Профком проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов.

Все работники детского сада и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам.

Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем ПК и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Составляя план мероприятий, мы на заседаниях профсоюзного комитета определили главные задачи работы профкома - защита прав и интересов работников ДОУ, а также организация и проведение совместных праздников и досугов. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Финансовая работа в Первичке проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей организацией профсоюза. Расходы производились в соответствии с решениями профкома. Выделяются денежные средства для проведения запланированных мероприятий, календарным праздникам – новому году, 8 марта, Дню дошкольного работника, приобретение литературы и подписка на газету «Мой профсоюз».

Предусмотрена материальная помощь членам профсоюза в случае стихийного бедствия (пожара, смерти близких родственников)

Нецелевого использования денежных средств комиссия не выявила.

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку *«Изменение оплаты труда в трудовых договорах»*;
- проверку записей в трудовых книжках;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- выполнение коллективного договора.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- увеличивать профсоюзное членство;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Наша первичная организация участвовала в мероприятиях, проводимых Пятигорское городской организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации:

- эстафета здоровья, в рамках которой проводились утренние зарядки и производственная гимнастика.

-интерактивный смотр художественной самодеятельности «Секрет долголетия – смеяться, петь и танцевать»

Профсоюзный комитет уделяют внимание и культурно-массовой работе: поздравляет членов профсоюза с праздниками: «День дошкольного работника», «Новый год», «23 февраля», «8 Марта», юбилейными днями

рождения. Традиционно звучат поздравления и дарятся подарки. На Новый год подарки получают все члены профсоюза.

После рассмотрения вопросов 24 ноября 2021 года на заседании Пятигорского городского совета, председателем ППО доведена до сведения всех членов Профсоюза следующая информация:

- О проекте «Профсоюзное страхование» профсоюзной программы «Здоровье» Пятигорской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Все материалы были размещены на информационном стенде, а также информация доводилась до членов Профсоюза через мессенджеры.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- увеличивать профсоюзное членство до 80% (убедить педагогов вступить в Профсоюз);
- продолжить работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, через проведение культурно-массовых мероприятий.





